



one hour to talk

Helping people win

Onehourtalk Kulturanalyse®

Ihr qualitatives Instrument zur Beurteilung ihrer Teamkultur

Onehourtalk Kulturanalyse®

Ihr qualitatives Instrument zur Beurteilung ihrer Teamkultur

Was, wenn euer größtes Risiko nicht der Markt ist, sondern eure eigene Teamkultur?

Gute Leute ziehen sich zurück. Konflikte nehmen zu. Entscheidungen dauern zu lange. Die Stimmung reißt ab. Die schlechte Teamenergie strahlt zum Kunden.

Wenn du mit deinem Team sprichst, werden Schuldige gesucht. Alles wirkt instabil.

Genau das ist das Problem.

Worum geht's?

Die onehourtalk Kulturanalyse macht sichtbar, wo ihre Teamkultur bereits bröckelt

- wo Kultur noch trägt und wo sie bereits bremst
- wo Führung Orientierung gibt und wo sie nur noch verwaltet
- wo Vertrauen noch da ist und wer es still und heimlich gefährdet

Wir führen tiefenpsychologische, hoch anonymisierte Interviews mit Schlüsselpersonen im System.

- ✓ Am Ende steht kein Bericht für die Schublade, sondern ein Erkenntnis- und Maßnahmenplan, der zeigt: Was stabil ist? Was kippen kann? Wo ihr ansetzen müsst, wenn ihr erfolgreich bleiben wollt?

Onehourtalk Kulturanalyse®

Ihr qualitatives Instrument zur Beurteilung ihrer Teamkultur

Warum das anders ist als jede Mitarbeiterumfrage?

Weil wir keine Symptome messen, sondern Muster. Weil wir nicht fragen, wie es sich anfühlt, sondern warum es sich so entwickelt hat.

Und weil unsere Analyse nicht bei „Erkennen“ stehen bleibt, sondern Orientierung für echte Entscheidungen liefert: für Führung, Struktur, Personal und wirtschaftliches Wachstum.

„Wer Kultur nur beschreibt, verändert nichts. Wer Muster erkennt, gewinnt Handlungsmacht.“

Für wen ist das?

Für Teams, die:

- ✓ die spüren, dass etwas reibt, aber es nicht greifen können.
- ✓ die eine Personalentscheidung treffen wollen, sich aber nicht sicher sind, ob es der richtige Schritt ist.
- ✓ herausfinden wollen, welche Muster den Teamerfolg bremsen.

Solange wir in alten Mustern bleiben, wiederholen wir die Vergangenheit.

Sobald wir Muster erkennen, können wir die Zukunft gestalten.

Onehourtalk Kulturanalyse®

Ihr qualitatives Instrument zur Beurteilung ihrer Teamkultur



Wir stellen Ihnen unsere speziell entwickelte onehourtalk Kulturanalyse vor, die darauf abzielt, ein tiefgreifendes und maßgeschneidertes Verständnis der aktuellen Teamdynamiken und der gelebten Unternehmenskultur zu ermöglichen – insbesondere im Spannungsfeld zwischen strategischem Wachstum und werteorientierter Identität. In einem strukturierten Prozess führen wir vertiefende Interviews mit den wichtigsten Stakeholdern durch – in der Regel 8–20 Gespräche –, um differenzierte, repräsentative Einblicke zu gewinnen. Dabei erfassen wir nicht nur Stimmungen, sondern systemische Muster und kulturelle Bruchstellen, die im Veränderungsprozess relevant werden können. Auf dieser Basis identifizieren wir gezielt Potenziale, machen kulturelle Spannungsfelder sichtbar und bieten handlungsorientierte Strategien, um Organisationen mit Klarheit und Wirksamkeit auf das nächste Erfolgsniveau zu führen – ohne dass die Kultur zum Bremsklotz wird.

Unser Ansatz geht über das reine Verstehen hinaus. Wir verdichten qualitative Daten zu umsetzbaren Einsichten und entwickeln **präzise Maßnahmen**, um Wachstum, Kultur und Führungswirksamkeit in Einklang zu bringen. Für eine Organisation, die glaubwürdig handelt, Potenzial entfaltet und Zukunft aktiv gestaltet.



"Introducing our specially crafted **onehourtalk Cultural Analysis**, designed to provide a deep and tailored understanding of current team dynamics and the lived corporate culture – particularly within the tension between strategic growth and a values-based identity. Through a structured process, we conduct in-depth interviews with key stakeholders – typically 8 to 20 conversations – to gain differentiated and representative insights. Our analysis not only captures perceptions but also uncovers systemic patterns and cultural fault lines that may impact the ongoing transformation. Based on this foundation, we precisely identify opportunities, reveal hidden cultural tensions, and deliver actionable strategies to guide organizations to their next level of success – ensuring that culture becomes a driver of progress, not an obstacle.

Our approach goes beyond understanding. We distill qualitative data into concrete insights and develop targeted measures to align growth, culture, and leadership effectiveness – enabling organizations to act with credibility, unlock potential, and shape their future with clarity and conviction.

Onehourtalk Kulturanalyse®

Ihr Schlüssel zur erfolgreichen Teamkultur

Die **onehourtalk Kulturanalyse** ist euer Schlüssel zu einer präzisen und tiefgehenden Teamanalyse. Sie schafft die Grundlage, um die entscheidenden Hebel für zukünftige Erfolge zu identifizieren. Sie bietet handfeste Vorteile:



Klare Sicht auf kulturelle Reibungsverluste

Wir decken systemische Spannungsfelder, ungenutzte Potenziale und stille Widerstände auf – bevor sie ihre negative Wirkung im Unternehmen entfalten können. Durch präventives Erkennen vermeiden Sie kostspielige Konflikte.

Stärkung von Performance und Bindung

Durch gezielte Entwicklungsimpulse und die Identifikation von Belastungsträgern („faule Äpfel“) steigern Sie Verlässlichkeit, Motivation und Zusammenhalt im Team. Dies führt nachweislich zu höherer Produktivität und geringerer Fluktuation.

Orientierung für strategische Entscheidungen

Sie erhalten eine fundierte Grundlage, um Wachstumsmaßnahmen, Führungsfragen oder Personalentscheidungen mit Klarheit zu treffen. Unsere Analyse liefert objektive Entscheidungskriterien, die Fehlentscheidungen minimieren.

Kultur, die Zukunft trägt

Wir zeigen Ihnen nicht nur, wo Kultur zu kippen droht, sondern auch den Weg zurück zu einer glaubwürdigen, tragfähigen Führungskultur, die langfristigen Unternehmenserfolg sichert und Veränderungsprozesse unterstützt.

Onehourtalk Kulturanalyse®

Ablauf im Detail



Erfolg mit System

Die onehourtalk Kulturanalyse macht Unternehmen und Teams zukunftsfit. Durch unseren entwickelten Prozess analysieren wir eure aktuellen Muster und decken die entscheidenden Ansatzpunkte auf, die euch gezielt in eine erfolgreiche Zukunft führen:



Festlegung Zielgruppe:
Welche Personen und Teams nehmen an der Kulturanalyse teil?
Ausführliches Briefing der Ist Situation.

Interview:
Anhand eines teilstrukturierten Leitfadens und der ausgeprägten Wahrnehmungskompetenz unserer Experten führt jeder Teilnehmer ein hoch anonymisiertes Gespräch mit jeweils einem anderen Experten.

Qualitative Inhaltsanalyse:
Jeder Experte verfasst einen individuellen Bericht, tauscht seine Wahrnehmungen mit den anderen Experten aus. Die Berichte werden unabhängig zusammengeführt und einer qualitativen Inhaltsanalyse unterzogen. Zentrale Themen werden herausgearbeitet und in prägnante Cluster gegliedert.

Roadmap:
Die Ergebnisse werden anhand psychologischer Kriterien und aller Transkripte in eine aussagekräftige Bildsprache übersetzt. Lücken und blinde Flecken werden identifiziert, Ressourcen verstärkt und konkrete Ansatzpunkte für die Umsetzung erstellt.

Besprechung:
Auf Grundlage unseres umfassenden Analyseberichts besprechen wir die gewonnenen Erkenntnisse und stimmen sie mit der Perspektive der Geschäftsführung ab. So gewährleisten wir, dass wir mit gezielten Maßnahmen direkt an der Wurzel der angestrebten Unternehmensziele ansetzen.

Onehourtalk Kulturanalyse®

Unser speziell zugewiesenes Expertenteam, geleitet von Co- Founderin Hannah



Um höchste Objektivität und präzise Ergebnisse zu gewährleisten, binden wir speziell ausgebildete Experten aus unserem Team in diesen Prozess ein. Die Tiefeninterviews werden auf unterschiedliche Experten zugeteilt, was eine unvoreingenommene Perspektive sicherstellt. Die gesammelten Ergebnisse werden anschließend in unserem Team analysiert und **anonym** zusammengeführt, um daraus eine wissenschaftlich fundierte und klar verständliche Analyse zu erstellen. Mit diesem Ansatz garantieren wir eine exzellente Qualität und Klarheit der Ergebnisse – **ein Aufwand, der unser Engagement und Fachwissen für euren Erfolg unterstreicht.**



Hannah (Lead Expert)
Onehourtalk Co-Founder
Analyse, Auswertung, Projektleitung

Juliane (Expert)
Onehourtalk Expert Coach

Tina (Expert)
Onehourtalk Expert Coach

Judith (Expert)
Onehourtalk Expert Coach

Helena (Expert)
Onehourtalk Expert Coach

Alina (Expert)
Onehourtalk Expert Coach

Ann-Kathrin (Expert)
Onehourtalk Expert Coach

Zwei Kontinente. Eine unschlagbare Kompetenz.

Unterschiedliche Systeme – gemeinsame Stärke für Ihren Erfolg.





one hour to talk

Helping people win

Wir lösen die entscheidenden menschlichen Herausforderungen von Unternehmen-
Mit psychologischer Exzellenz, olympischer Sieger-DNA und messbaren Systemen, die Leistung freisetzen.